

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ ΗΘΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ (ΕΤΙ)

ΓΕΝΙΚΑ

Η Εταιρεία «**TOSOH ΕΛΛΑΣ**» δεσμεύεται για την προστασία και την προώθηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, όπως αυτά ορίζονται στην Οικουμενική Διακήρυξη του ΟΗΕ για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (UNDHR) και στις Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) για την εργασία. Ως εκ τούτου, διεξάγει τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες βασιζόμενη σε αρχές και αξίες Εταιρικής Ηθικής και σε συμμόρφωση με τις τρέχουσες εθνικές και ευρωπαϊκές νομοθετικές απαιτήσεις.

Με την παρούσα Πολιτική η Εταιρεία ορίζει το πλαίσιο και εγγυάται την αδιάλειπτη τήρηση των παρακάτω αρχών του κώδικα ΕΤΙ (Ethical Trading Initiative- Πρωτοβουλία Ηθικού Εμπορίου) και την προώθηση του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στα πεδία επιρροής της.

1. Η εργασία είναι ελεύθερη επιλογή.

Απαγορεύεται η εκμετάλλευση οποιουδήποτε ατόμου με χρήση πάσης φύσεως μορφής καταναγκαστικής ή αθέλητης εργασίας. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι είναι ελεύθεροι να παραιτηθούν από την εργασία τους, όταν το θέλουν, μετά από εύλογη προειδοποίηση.

2. Η συνδικαλιστική ελευθερία και το δικαίωμα στις συλλογικές διαπραγματεύσεις είναι σεβαστά.

Το δικαίωμα των εργαζομένων στη συμμετοχή ή μη στο Σωματείο Εργαζομένων της Εταιρείας, χωρίς φόβο αντίποινων ή παρενόχλησης είναι σεβαστό, χωρίς καμία διάκριση. Επιπλέον, η Εταιρεία διατηρεί ανοικτή στάση απέναντι στις δραστηριότητες του Σωματείου και τις οργανωτικές δραστηριότητές του, επιτρέποντας παράλληλα τους εκπρόσωπους των εργαζομένων να εκτελούν απρόσκοπτα τα σχετικά τους καθήκοντα στον χώρο εργασίας.

3. Οι Συνθήκες Υγιεινής είναι ασφαλείς και σύμφωνες με τους κανόνες υγιεινής.

Η Εταιρεία καταβάλλει διαρκώς προσπάθεια να παρέχει ασφαλές και σύμφωνο με τους κανόνες υγιεινής εργασιακό περιβάλλον σε συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς, λαμβάνοντας διαρκώς μέτρα για την πρόληψη ατυχημάτων και βλαβών στην υγεία κατά τη διάρκεια της εργασίας.

Σκοπός είναι η ελαχιστοποίηση, στον βαθμό που είναι ευλόγως εφικτό, των αιτιών των κινδύνων που σχετίζονται με το εργασιακό περιβάλλον. Ως εκ τούτου, όλοι οι εργαζόμενοι λαμβάνουν τακτική και καταγεγραμμένη εκπαίδευση για την υγεία και ασφάλεια τους, η οποία επαναλαμβάνεται στους νέους ή εκ νέου ανατεθειμένους εργαζομένους.

4. Απαγορεύεται η Παιδική εργασία

Σε κανέναν από τους τομείς δραστηριότητας της Εταιρείας δεν γίνεται χρήση παιδικής εργασίας ή πρόσληψη ανηλίκων.

5. Καταβαλλόμενοι Μισθοί

Η Εταιρεία συμμορφούμενη με την εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία καταβάλλει μισθούς και επιδόματα που καλύπτουν τα εθνικά νόμιμα πρότυπα, τις ισχύουσες κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή/και την εθνική γενική συλλογική σύμβαση εργασίας, διασφαλίζοντας ένα αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης. Επιπλέον όλοι οι εργαζόμενοι λαμβάνουν γραπτές και κατανοητές πληροφορίες σχετικά με όλα τα ανωτέρω καταβαλλόμενα ποσά.

6. Ώρες Εργασίας

Οι ώρες εργασίας δεν ξεπερνούν τα όρια που ορίζονται από την εκάστοτε εθνική νομοθεσία (υπερεργασία, υπερωρία, ρεπό κλπ.). Σε περίπτωση υπερωριακής εργασίας η Εταιρεία καταβάλλει στον εκάστοτε εργαζόμενο τις αντίστοιχες προσαυξήσεις που δικαιούται.

7. Καμία Διάκριση

Δεν ασκείται καμία διάκριση με βάση κριτήρια όπως η φυλή, το χρώμα, η θρησκεία, το φύλο, η ηλικία, η σωματική ικανότητα, η εθνική καταγωγή, ο σεξουαλικός προσανατολισμός, οι πολιτικές πεποιθήσεις σε θέματα όπως

ενδεικτικά στην πρόσληψη, την αποζημίωση, την πρόσβαση στην εκπαίδευση, την προαγωγή, την απόλυση ή τη συνταξιοδότηση.

8. Παροχή Τακτικής Εργασίας.

Κάθε είδους εκτελούμενης εργασίας εντός της Εταιρείας βασίζεται σε αναγνωρισμένη εργασιακή σχέση, η οποία τεκμηριώνεται και νομιμοποιείται με την υπογραφή σχετικής σύμβασης με τους εργαζομένους, ορίζοντας τα αντίστοιχα εκατέρωθεν δικαιώματα και υποχρεώσεις, δυνάμει των διατάξεων της εκάστοτε εθνικής νομοθεσίας.

9. Απαγορεύεται η Σκληρή ή Απάνθρωπη Μεταχείριση.

Απαγορεύονται αυστηρά πράξεις που συνιστούν σωματική κακοποίηση ή πειθαρχία, ή απειλή σωματικής κακοποίησης, σεξουαλικής ή άλλης παρενόχλησης, καθώς και κάθε μορφή λεκτικής κακοποίησης και άλλες μορφές εκφοβισμού. Ως εκ τούτου, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει την «**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**», σχετικά με την εξάλειψη κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης στον χώρο της εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ & ΑΝΑΦΟΡΑ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΩΝ

Η Εταιρεία «**TOSOH ΕΛΛΑΣ Μονοπρόσωπη Α.Ε.**» γνωστοποιεί την παρούσα πολιτική σε όλο το προσωπικό της, τους προμηθευτές και τους συνεργάτες, με σκοπό την κατανόηση και την αποδοχή της ως αναπόσπαστο τμήμα της συνεργασίας. Επιπλέον, όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρείας θα λάβουν την απαραίτητη ενημέρωση, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι γνωρίζουν πλήρως το περιεχόμενο της παρούσας Πολιτικής

Στο πλαίσιο αυτό, κάθε εργαζόμενος, προμηθευτής ή και συνεργάτης μπορεί να αναφέρει, επώνυμα ή ανώνυμα, περιστατικά ή πράξεις αποκλίνουσας συμπεριφοράς σε σχέση με την παρούσα, στο πλαίσιο της Πολιτικής Διαχείρισης Αναφορών (Whistleblowing) της εταιρείας. Η ως άνω Πολιτική της εταιρείας περιγράφει αναλυτικά, τόσο τη διαδικασία για την αναφορά παράνομης δραστηριότητας, όσο και την προστασία των αναφερόντων από αντίποινα.



**TOSOH HELLAS
SINGLE MEMBER S.A.**



ΤΟΣΟΗ ΕΛΛΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.
The Chemistry of Innovation

ΒΙ.ΠΕ.Θ. Σίνδος, 57022 Θεσσαλονίκη, Ελλάδα
Τηλ: +30 2310 717 811
www.tosoh-hellas.gr